

Министерство здравоохранения Свердловской области  
Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области  
«Городская больница город Асбест»

П Р И К А З

от «19» марта 2021 года

№ 323

г. Асбест

*О создании Комиссии по медицинской  
этике ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест»*

В соответствии со статьей 189 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», с целью обеспечения соблюдения норм Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации, принятого Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012 г. и Кодекса профессиональной этики медицинского работника Свердловской области, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 28.03.2014 № 412-п

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать Комиссию по медицинской этике ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» (далее – Комиссия) в следующем составе:

Председатель комиссии:

Снитко О.В – начальник отдела контроля качества медицинской помощи;

Секретарь комиссии:

Завязочникова Н.Ф. фельдшер - методист;

Члены комиссии:

Соколова О.Г. – начальник ОМО;

Буторина И.Л. – заведующая поликлиникой № 4;

Райковская О.М. – заведующая отделением оказания медицинской помощи детям и подросткам в образовательных учреждениях детской поликлиники;

Бердинских В.В. – заместитель главного врача по педиатрии и родовспоможению;

Порошина Т.П. – заместитель главного врача по лечебной части;

Иванова Н.И. – юрисконсульт.

2. Заседания Комиссии по рассмотрению обращений пациентов (законных представителей пациентов) и работников ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» проводить в течение 10 дней с момента их поступления.

3. Признать утратившим силу приказ главного врача ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» от 31.01.2019 г. № 79 «О создании комиссии по медицинской этике».

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника отдела контроля качества медицинской помощи Снитко О.В.

Главный

И.В. Брагин

Министерство здравоохранения Свердловской области  
государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области  
«Городская больница город Асбест»

П Р И К А З

от «19» марта 2021 года

№ 323-1

г. Асбест

*Об утверждении Положения о Комиссии по медицинской этике  
ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест»*

В соответствии со статьей 189 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», с целью обеспечения соблюдения норм Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации, принятого Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012 г. и Кодекса профессиональной этики медицинского работника Свердловской области, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 28.03.2014 № 412-п

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о Комиссии по медицинской этике ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» (приложение № 1).
2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника отдела контроля качества медицинской помощи Снитко О.В.

Главный врач



И.В. Брагин

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОМИССИИ ПО МЕДИЦИНСКОЙ ЭТИКЕ  
В ГАУЗ СО «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА ГОРОД АСБЕСТ»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Комиссия по медицинской этике ГАУЗ СО «Городская больница город Асбест» (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля и оценки соблюдения медицинскими работниками норм профессиональной этики во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере этики и служебного поведения работников учреждения здравоохранения.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области профессиональной этики и медицинской деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской этики (1983), Кодекса профессиональной этики врача РФ (принят Первым национальным съездом врачей РФ 05.10.2012 г.), Этического кодекса медицинской сестры (одобрен Всероссийской конференцией Ассоциации медицинских сестер России в сентябре 2010 г.), Кодексом профессиональной этики медицинских работников Свердловской области (утвержден Приказом МЗ СО от 28.03.2014 г. № 412-п) и общепризнанными нравственными нормами российского государства и общества.

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия:

**медицинская этика** — учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника;

**медицинская деонтология** — учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, устоявшихся традиций, современных правовых актов и регламентированных требований предусмотренных в практической профессиональной деятельности медицинского работника.

1.4. Состав комиссии формируется из числа лиц администрации и сотрудников учреждения здравоохранения, в том числе специалистов с высшим медицинским образованием, специалистов со средним медицинским образованием, юрисконсульт.

1.5. Комиссия утверждается приказом главного врача в количестве не менее 6 человек.

1.6. Председатель и секретарь комиссии обеспечивают подготовку и созыв заседаний комиссии.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ**

2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее бедными, социально незащищенными и крайне уязвимыми его представителями.

2.2. Создание в Комиссии должно способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до конфликтов и судебных разбирательств.

2.3. В задачи Комиссии входит:

- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий неукоснительного соблюдения принципов медицинской этики;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;
- защита прав медицинского работника и иных сотрудников учреждения здравоохранения, а также пациента.

2.4. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является предметом для обсуждения и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты.

2.5. В случае выявления признаков преступной деятельности сотрудника, а также грубых нарушений трудовой дисциплины, совершения проступков являющихся общепризнанно-аморальными, выражающими явное неуважение к обществу, руководитель учреждения здравоохранения может принять решение единолично, или при необходимости привлечь Комиссию, для подготовки выводов и предложений.

2.6. Медицинские сотрудники должны избегать необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они должны стремиться к их конструктивному решению. Если же сотрудники не могут прийти к общему решению (согласию) в возникшей ситуации, то одна из сторон имеет права направить в Комиссию по этике учреждения здравоохранения просьбу помочь разобраться данную ситуацию, провести проверку, подготовить заключение.

2.7. Если непреодолимые конфликты с коллегами и раскол в медицинском сообществе не могут быть пресечены, то Комиссия по этике учреждения здравоохранения имеет право созыва экстренного заседания, на котором разбирается данная ситуация и выносятся на открытое голосование вопрос об отстранении данного сотрудника от занимаемой должности. За руководителем учреждения остается окончательное право в принятии решения по разрешению возникшего конфликта, но Комиссия по этике может рекомендовать (аргументировано, на основании полученных доказательств) руководителю о принятии какого-либо решения, которое было принято коллегиально членами Комиссии.

### **3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ**

3.1. В комиссию могут обращаться медицинские работники, другие сотрудники медицинского учреждения, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иным лицом учреждения здравоохранения нарушения норм профессиональной этики и/или служебного поведения.

3.2. Комиссия вправе рассматривать обращения юридических лиц, органов государственной власти и местного самоуправления, средств массовой информации, правоохранительных органов, общественных объединений и иных источников по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

3.3. Поступившие заявления (обращения) предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) комиссии, который определяет время и место заседания комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии.

3.4. Комиссия рассматривает документы в присутствии медицинского работника, других заинтересованных лиц. Больные или их родственники приглашаются на заседание в том случае, если это может способствовать разрешению этической проблемы.

3.5. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении — безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления.

На заседании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.6. Решение комиссии правомерно, если на его заседании присутствуют не менее половины его членов. Комиссия принимает решение голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 75% присутствующих на заседании членов Комиссии. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

3.7. По результатам рассмотрения комиссия может вынести одно из следующих решений:

- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики, деонтологии и служебного поведения не установлено;
- указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и служебного поведения;
- рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания.